**Информация**

**о проведении мониторинга исполнения должностных (трудовых) обязанностей**

**работниками СПб ГБКДУ «Дом народного творчества и досуга»,**

**деятельность которых связана с коррупционными рисками**

1. Мониторинг исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками организации, деятельность которых связана с коррупционными рисками, проводился специалистом по кадрам учреждения.

2. Мониторинг исполнения должностных обязанностей сотрудниками СПб ГБКДУ
«Дом народного творчества и досуга», деятельность которых связана с коррупционными рисками проводился за период с января по декабрь 2022 года.

3. При проведении мониторинга сформирован набор показателей, характеризующий коррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных
с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации,

а также сведения о:

- нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся
к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

4. Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц. Сбор указанной информации осуществлялся,
в том числе с использованием электронной почты, телефонной связи, обратной связи на официальном сайте в сети Интернет, на страницах учреждения в социальных сетях от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с должностными лицами в т.ч.:

- анализ приказов по основной деятельности учреждения за период январь – декабрь 2022 года для выявления нарушений, взысканий и т.д.;

- анализ договоров с физическими и юридическими лицами, на предмет затягивания сроков исполнения;

- анализ обращений физических и юридических лиц на сайт учреждения и на страницы
в социальных сетях (папка «Письма с сайта», включённая в номенклатуру дел СПб ГБКДУ «Дом народного творчества и досуга»);

 - анализ проведения ежегодной инвентаризации всех активов учреждения, денежных средств и бланков строгой отчётности (приказ от 22.11.2021 г. № 134).

- обращение физических и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;

- уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника
к совершению коррупционных правонарушений;

- материалы, представленные правоохранительными органами, иными государственными органами, их должностными лицами;

- сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах, свидетельствующих о нарушении работником правил служебного поведения.

5. **Результаты мониторинга исполнения должностных обязанностей сотрудниками СПб ГБКДУ «Дом народного творчества и досуга», деятельность которых связана
с коррупционными рисками за период январь - декабрь 2022 г., утверждённые приказом
от 19.12.2022 г. № 151**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 272-ФЗ «О противодействии коррупции» и минимизации (устранения) коррупционных рисков в деятельности СПб ГБКДУ «Дом народного творчества и досуга» при реализации коррупционно-опасных функций по итогам периода январь - декабрь 2022 года был проведен мониторинг исполнения должностных обязанностей сотрудников учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Мониторинг был проведен в отношении 11 работников, должности которых входят в перечень должностей работников, замещение которых связано с коррупционными рисками (приказ от 19.12.2022 № 151).

Согласно приказу Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 21.06.2016 №267
«О коррупционно- опасных функциях, выполняемых государственными учреждениями Санкт-Петербурга и государственным унитарным предприятием Санкт-Петербурга, подведомственными Комитету по культуре Санкт-Петербурга» в СПб ГБКДУ «Дом народного творчества и досуга» и на основании Уставной деятельности учреждения приказом от 19.12.2022 № 152 определен перечень коррупционно- опасных функций.

В данный перечень включены следующие функции:

-осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;

-подготовка и принятие решений о расходовании бюджетных средств;

-управление государственным имуществом;

-осуществление закупок для нужд организации;

-хранение и распределение материально-технических ресурсов;

-предоставление платных услуг по программам дополнительного образования

-выдача удостоверений, справок о прохождении курсов повышения квалификации.

Таким образом, именно в отношении сотрудников, исполняющих, согласно, своих должностных обязанностей, указанные выше функции, проводились мероприятия (мониторинг), направленные на недопущение нарушений должностных обязанностей, а в случае их нарушения-выявления причин и определение условий для их устранения.

Основными задачами проведения мониторинга являлись:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;

-выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;

-подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению
в деятельности должностных лиц;

-корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга в СПб ГБКДУ «Дом народного творчества и досуга» осуществлялось путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц. Сбор указанной информации осуществлялся,
в том числе с использованием электронной почты, телефонной связи, обратной связи
на официальном сайте в сети Интернет, на страницах учреждения в социальных сетях от лиц
и организаций, имевших опыт взаимодействия с должностными лицами в т.ч.:

- устный опрос работников учреждения;

-обращение физических и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;

-уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника
к совершению коррупционных правонарушений;

-анализ обращений физических и юридических лиц на сайт учреждения и на страницы
 в социальных сетях (папка «Письма с сайта», включённая в номенклатуру дел СПб ГБКДУ «Дом народного творчества и досуга») и на электронную почту;

-анализ приказов по основной деятельности учреждения за период январь - декабрь 2022 года для выявления нарушений, взысканий и т.д.;

- анализ планов деятельности организации, отчеты об их исполнении;

-анализ договоров с физическими и юридическими лицами, на предмет затягивания сроков исполнения;

-анализ проведения ежегодной инвентаризации всех активов учреждения, денежных средств и бланков строгой отчётности (приказ от 22.11.2021 г. № 134);

-материалы, представленные правоохранительными органами, иными государственными органами, их должностными лицами;

-сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах, свидетельствующих о нарушении работником правил служебного поведения

При проведении мониторинга был сформирован набор показателей, характеризующих коррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

-необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

-оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

а также сведения о:

- нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

 - совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников;

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;

-попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

-действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся
к должностным (трудовым) полномочиям;

-бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

-совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении соответствующего мониторинга сотрудников в их деятельности оценивалось наличие именно этих признаков.

**январь – декабрь 2022 г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № № п/п  | **Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица**  | **Количество сотрудников, в отношении которых проведен мониторинг**  | **Наличие\отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица** |
| 1. | Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений | 11 | не выявлено |
| 2. | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников | 11 | не выявлено |
| 3. | Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности  | 11 | не выявлено |
| 4. | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению | 11 | не выявлено |
| 5. | Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации | 11 | не выявлено |
| 6. | Нарушение должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями  | 11 | не выявлено |
| 7. | Совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников | 11 |  не выявлено |
| 8. | Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности  | 11 | не выявлено |
| 9. | Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам  | 11 | не выявлено |
| 10. | Действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям | 11 | не выявлено |
| 11. | Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями | 11 | не выявлено |
| 12. | Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства | 11 | не выявлено |

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в действиях сотрудников СПб ГБКДУ «Дом народного творчества и досуга», деятельность которых связана с коррупционными рисками признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Таким образом, осуществление годового мониторинга исполнения должностных обязанностей сотрудников учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.